الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التربية الوطنية

الديوان الوطني للامتحانات والمسابقات
امتحان بكالوريا التعليم الثانوي **دورة: 2019**

الشعبة: تسيير واقتصاد

اختبار في مادة: القانون **المدة: 02 سا و30 د**

على المترشح أن يختار أحد الموضوعين الآتيين:

الموضوع الأول

الجزء الأول: (06 نقاط)

السؤال الأول: (04 نقاط)

يترتب عن تخلف أحد الأركان الموضوعية أو الشكلية بطلان عقد الشركة، وضّح ذلك.

السؤال الثاني: (02 نقاط)

ما هي خصائص شركة المساهمة؟

الجزء الثاني: (06 نقاط)

السّند:

تلجأ الدولة إلى وضع برنامج مالي مرتبط بفترة زمنية محددة للإنفاق من أجل تحقيق أهداف معينة مختلفة، يتضمن موارد الدولة ونفقاتها بحيث تتساوى حصيلة الإيرادات العامة مع حصيلة النفقات العامة دون تحديد نوع معين من الإيراد لتغطية نفقة معينة.

انطلاقا من السّند وعلى ضوء ما درست:

1) عرّف الميزانية العامة.
2) تطرق السّند إلى بعض المبادئ الأساسية للميزانية العامة. اشرحها.
3) ما هي خصائص الميزانية العامة؟

الجزء الثالث: (08 نقاط)

الوضعية:

بموجب عقد تأسيسي تم إنشاء شركة "**الهضاب**" لإنتاج الأجهزة الكهرومنزلية. وظفت الشركة 16 عاملا بصفة دائمة و04 عمال موسميين. بعد سنتين من النشاط ولمواكبة التطورات التكنولوجية، اقتنت الشركة معدات صناعية حديثة لزيادة حجم الإنتاج والتقليل من النفقات مما أدى إلى تسريح 06 عمال دائمين. ترتب عن الإجراء السابق دخول باقي العمال في إضراب مباشرة.

انطلاقا من الوضعية وعلى ضوء ما درست:

1) اذكر الحد الأدنى من البيانات التي يجب أن يتضمنها العقد التأسيسي لشركة " **الهضاب** ".
2) ما نوع العقد المبرم بين الشركة والعمال؟
3) هل إجراء التسريح قانوني؟ برّر إجابتك.
4) اذكر الإجراءات الواجب اتخاذها قبل التسريح.
5) هل يعتبر دخول باقي العمال في إضراب مباشرة قانونيا؟ برّر إجابتك.

انتهى الموضوع الأول

الموضوع الثاني

الجزء الأول: (06 نقاط)

السؤال الأول: (03 نقاط)

تنصّ المادة 416 من القانون المدني الجزائري على: "الشركة عقد بمقتضاه يلتزم شخصان طبيعيان أو اعتباريان أو أكثر على المساهمة في نشاط مشترك بتقديم حصة من عمل أو مال أو نقد بهدف اقتسام الربح...".

- اشرح بإيجاز الأركان الموضوعية الخاصة لعقد الشركة.

السؤال الثاني: (03 نقاط)

تفرض الضريبة من أجل تحقيق عدة أغراض وأهداف معينة، وقد تطورت هذه الأهداف بتطور دور الدولة.

- اشرح أهداف الضريبة.

الجزء الثاني: (06 نقاط)

السّند:

شركة "الجنوب" لإنتاج العطور توظف 120 عاملا، تقوم إدارة الشركة كل ثلاث سنوات بمراجعة الاتفاقية الجماعية للعمل مع ممثلي العمال (نقابة العمال) وذلك حسب ظروف العمل والظروف الاقتصادية والاجتماعية للعمال من جهة، والوضعية المالية للشركة من جهة أخرى.

بسبب انخفاض القدرة الشرائية نقص الطلب على منتجات الشركة، فقرّرت إدارتها في 17 سبتمبر 2015 تخفيض الأجور الأساسية الدنيا وتخفيض معدّل منحة المردودية الجماعية للعمال (PRC) من 20% إلى 10%. هذا الإجراء أدّى إلى استياء العمال، حيث اعتبروه مخالفا لما ورد في الاتفاقية الجماعية لمراجعة الأجور وعقود العمل. بعد استنفاذ كل الحلول الودية لتسوية هذا الخلاف. عقدت جمعية عامة في مساء يوم 2015/12/21 بحضور 99 عاملا وبعد الاقتراع السري قرر العمال الدخول في إضراب، وتم إبلاغ الجهات المعنية كتابيا بقرار الإضراب ابتداء من تاريخ 2016/01/04.

العمل المطلوب: انطلاقا من السّند وعلى ضوء ما درست:

1) كيف نسمي الخلاف الحاصل بين العمال وإدارة الشركة؟ عرّفه واذكر شروطه.
2) هل سبب الخلاف الحاصل مبرّر قانونا؟ برّر إجابتك.
3) ما هو الإطار القانوني (المستند) الذي يرجع إليه الطرفان لتسوية هذا الخلاف؟ عرّفه بإيجاز.
4) هل قرار إضراب العمال استوفى الشروط القانونية؟ اشرح ذلك.

الجزء الثالث: (08 نقاط)

الوضعية:

بتاريخ 2016/04/04 قام "مروان "بشراء قطعة أرض من "محمود" بمبلغ 8000000 دج من أجل إقامة مشروع، بعد تحرير العقد من طرف الموثّق سلم "مروان" المبلغ إلى "محمود" مع استيفاء باقي الشروط القانونية الأخرى. بتاريخ 2016/11/07 أسس مروان برفقة ثلاثة من أصدقائه شركة. وبعد القيام بكل الإجراءات الخاصة بالتأسيس، اكتسب كلّ منهم صفة التاجر.

العمل المطلوب: من الوضعية وعلى ضوء ما درست أجب على ما يلي:

1) عرّف الاتفاق المبرم بين "مروان" و"محمود".
2) يجسد تحرير العقد بين مروان ومحمود ركنا من أركان هذا الاتفاق، اشرحه.
3) ما نوع الشركة التي أسسها "مروان" مع أصدقائه؟ عرّفها.
4) اشرح خصائص هذه الشركة.

انتهى الموضوع الثاني