الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التربية الوطنية

الديوان الوطني للامتحانات والمسابقات

امتحان بكالوريا التعليم الثانوي **دورة: 2022**

الشعبة: تسيير واقتصاد

اختبار في مادة: الاقتصاد والمناجمنت **المدة: 03 سا و30 د**

على المترشح أن يختار أحد الموضوعين الآتيين:

الموضوع الأول

الجزء الأول: (06 نقاط)

1) اذكر خصائص النقود.

2) عرّف النظام المصرفي واذكر أهميته.

3) اذكر شروط البطّال.

الجزء الثاني: (06 نقاط)

السند: الجدول التالي يُظهر الكميات المطلوبة والمعروضة من السلعة (ع) عند مستويات مختلفة من الأسعار والدخل النقدي للمستهلك:

السنوات	2019	2020	2021
الدخل النقدي للمستهلك (دج)	40000	50000	60000
السعر (دج/ كلغ)	80	70	65
الكمية المطلوبة (كلغ)	....؟...	1050	1100
الكمية المعروضة (كلغ)	1200	1050	1000

المطلوب: انطلاقا من السند واعتمادا على ما درست أجب عن الأسئلة التالية:

1) استخرج من السند العوامل المُؤثرة في الطلب على السلعة (ع).

2) ماذا يُمثّل سعر السلعة (ع) لسنة 2020؟ برّر إجابتك.

3) إذا علمت أنّ قيمة مرونة الطلب السّعرية للسلعة (ع) تساوي −0,4 (الإشارة سالبة) عندما يتغير السعر من 80 دج إلى 70 دج:

- فسّر قيمة مرونة الطلب السّعرية للسلعة (ع).
- احسب الكمّية المطلوبة من السلعة (ع) لسنة 2019.

4) إذا تغيرت قيمة الدّخل النّقدي للمستهلك من 40000 دج إلى 50000 دج، احسب:

- التغيّر النسبي في الدخل النّقدي.
- التغيّر النسبي في الكمّية المطلوبة.
- قيمة مرونة الطلب الدّخلية، أعط تفسيرا لها.

الجزء الثالث: (08 نقاط)

الوضعية:

السيد " فؤاد " خرّيج معهد الاقتصاد، وُظِّف كمُسيّر بمصلحة التسويق في مؤسسة " نجمة " المختصة في استيراد اللحوم الحمراء المجمّدة. تقوم مؤسسة " نجمة " نهاية كل شهر، بإيداع راتب السيد " فؤاد " في حسابه البنكي لدى القرض الشعبي الجزائري (CPA).

نظرا لكفاءة السيد" فؤاد " رُقِّي مديرا للمؤسسة، وبعد تولّيه مهامه الجديدة عقد اجتماعا مع رؤساء مصالح المؤسسة، اتّخذ فيه القرارات التالية دون استشارتهم:

– إبرام صفقة استيراد كمّيات من اللحوم الحمراء المجمّدة مع شركة أجنبية، ولإتمام العملية تعهد بنك الجزائر الخارجي (BEA) بتسديد قيمة الصفقة للمصدِّر الأجنبي (المورد) والمقدرة بـ 100000 دولار أمريكي.

– فَتْحُ مطعم للعمال، توطيد العلاقات بين العمال، تزويد العمال بألبسة خاصة بالوقاية من مخاطر العمل.

– غَلْق أحد أقسام التخزين بسبب التعطّل المفاجئ في أجهزة التبريد، ممّا أدى إلى تسريح بعض العمال.

المطلوب: بالاعتماد على الوضعية وعلى ضوء ما درست أجب عمّا يلي:

1) كيف تُسمى عملية استيراد اللحوم الحمراء المجمدة من قبل مؤسسة " نجمة "؟ عرّفها.

2) صنِّف البنوك الواردة في الوضعية، وبيِّن نوع الوديعة الواردة فيها.

3) حدّد صورة الائتمان الواردة في الوضعية. اشرحها.

4) إذا علمت أنّ 1 دولار أمريكي = 140 دج:

أ– ماذا تمثّل العلاقة: 1 دولار أمريكي = 140 دج؟

ب– احسب قيمة صفقة اللحوم الحمراء المجمدة المستوردة بالدينار الجزائري.

5) ما نوع البطالة الواردة في الوضعية؟ برّر إجابتك.

6) ما هو أسلوب القيادة المُتَّبع من طرف السيد " فؤاد" مدير مؤسسة "نجمة"؟ برِّر إجابتك.

7) صنِّف الحاجات الدافعية الواردة في الوضعية حسب نظرية تدرّج الحاجات لأبراهام ماسلو MASLOW.

انتهى الموضوع الأول

الموضوع الثاني

الجزء الأول: (06 نقاط)

1) عرِّف الودائع تحت الطلب وبيّن أنواعها.

2) أُذكر صور الائتمان.

3) عرِّف التضخم واذكر آثاره الاقتصادية.

الجزء الثاني: (06 نقاط)

السند 1:

"ياسين" شاب جزائري خرّيج جامعة يعمل بشركة لإنتاج الثلاجات، وبسبب التذبذب في التموين بالمواد الأولية قامت هذه الشركة بتسريح بعض العمال من بينهم الشاب "ياسين"، أدَّى ذلك إلى دخوله في حالة انزواء وإحساسه بفقدان كرامتِه ممّا دفعه إلى التفكير في الهجرة الشّرعية بحثا عن العمل، ولأجل ذلك حوَّل مبلغ 100000 دج إلى عملة صعبة (يورو)، حيث: 1 يورو = 160 دج.

السند 2:

تنص المادة 190 من قانون المالية لسنة 2022 على ما يلي:

" تُؤسَّس منحة للبطالة تمنح للبطالين طالبي الشّغل لأول مرة المسجلين لدى مصالح الوكالة الوطنية للتشغيل. تُحدَّد شروط وكيفيات الاستفادة من هذه المنحة ومبلغها وكذا التزامات المستفيدين منها، عن طريق التنظيم".

الجريدة الرسمية العدد 100 بتاريخ 2021/12/30

العمل المطلوب: انطلاقا من السندين 1 و2 وعلى ضوء ما درست أجب عمّا يلي:

من السند 1:

1) استخرج نوع البطالة الواردة في السند ثم عرّفه.

2) استخرج الآثار الاجتماعية للبطالة على الشاب "ياسين".

3) ماذا تُسمَّى عملية تحويل الدينار الجزائري إلى اليورو؟ عرّفها.

4) ماذا تمثِّل المساواة: 1 يورو = 160 دج؟ احسب المبلغ الذي يحصل عليه الشاب "ياسين" باليورو.

من السند 2:

1) ما هو الإجراء الذي أشار إليه السند للتّخفيف من البطالة؟

2) اشرح باقي الإجراءات غير الواردة في السند.

الجزء الثالث: (08 نقاط)

الوضعية:

شركة "الإلكترونيات" لصناعة المستقبِلات الرقمية (Démos) طاقتها الإنتاجية 6000 وحدة شهريا، يعمل بها كل من "ناصر" و"حسن" كرئيسين لقسمي "الإنتاج" و"التسويق" على التّوالي، حيث يحتكر "ناصر" القرارات ولا يستشير مرؤوسيه، بينما يشجع "حسن" الاتصال بمرؤوسيه ويستشيرهم في اتخاذ القرارات.

مع اقتراب منافسات كأس العالم لسنة 2022 بقطر تزايد الطلب على المستقبِلات الرقمية لذلك قرّر المدير العام رفع الطاقة الإنتاجية للشركة إلى 10000 وحدة شهريا، ولهذا الغرض طلب من "ناصر" و"حسن" تقديم مقترحاتهما حول كيفية تحفيز العمال لتحقيق الهدف.

اقترح "ناصر" تحسين ظروف العمل وضمان دفع المرتب بانتظام، بينما اقترح "حسن" ضمان الاعتراف والتقدير والترقية. وعن كيفية تنفيذ هذه الاقتراحات تلقى المدير العام تقريرا مكتوبا من "ناصر" يشوبه الغموض بسبب فقد جزء من محتوياته، طلب المدير العام من "ناصر" إعادة صياغة التقرير، أما تقرير "حسن" فكان مفصلا وواضحا.

العمل المطلوب: انطلاقا من الوضعية وعلى ضوء ما درست أجب عمّا يلي:

1) استخرج عناصر القيادة.

2) حدّد أسلوب القيادة المُتَّبع من طرف كل من "ناصر" و"حسن". برّر إجابتك.

3) صنِّف الحاجات التحفيزية (الدافعية) التي ركّز عليها كل من "ناصر" و"حسن" لتحفيز العامِلين حسب نظرية ذات العامِلَيْن لـ هرزبرغ (HERZBERG).

4) ما شكل الاتِّصال الذي قام به "حسن" من خلال التقرير؟ اشرحه.

5) ما سبب فشل الاتِّصال الذي قام به "ناصر"؟

6) استخرج مكوّنات عملية الاتِّصال بين ناصر والمدير العام.

انتهى الموضوع الثاني