الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التربية الوطنية

الديوان الوطني للامتحانات والمسابقات

امتحان بكالوريا التعليم الثانوي دورة 2025

الشعبة: تسيير واقتصاد

اختبار في مادة: الاقتصاد والمناجمنت — المدة: 03 سا و30 د

على المترشح أن يختار أحد الموضوعين الآتيين:

الموضوع الأوّل

الجزء الأوّل: (06 نقاط)

أجب عمّا يلي:

1) اشرح الآثار الاقتصادية للبطالة.
2) عرّف التّمويل الخارجي للمؤسسة ثمّ بيّن عناصره.
3) اذكر وظائف النّقود.

الجزء الثّاني: (06 نقاط)

الوضعية:

الجدول التّالي يبيّن الكمّيات المطلوبة والكمّيات المعروضة للسّلعة " y " عند مستويات مختلفة من الأسعار:

السّعر (دج)	20	25	35	40	45
الكمّيات ..... (وحدات)	500	400	200	100	40
الكمّيات ..... (وحدات)	200	250	350	400	450

المطلوب: انطلاقا من الوضعية

1) عرّف قانوني الطّلب والعرض.
2) حدّد الكمّيات المعروضة والكمّيات المطلوبة في الجدول.
3) هل يظهر سعر التّوازن في الجدول أعلاه؟ برّر إجابتك.
4) مثّل معطيات الجدول في منحنى بياني، استنتج كمّية وسعر التّوازن.

مقياس الرّسم (1 سم لكل 5 دج، 1 سم لكل 50 وحدة).

5) لقياس درجة استجابة الطّلب نتيجة لتغيّر السّعر تُستخدم أداة مهمّة.

أ- عرّفها.

ب- احسبها عندما يتغيّر السّعر من 30 دج إلى 35 دج، فسّرها.

الجزء الثالث: (08 نقاط)

الوضعية:

- لتحليل أداء مؤسسة "الجنوب المصرفية" خلال شهر فبراير 2024، عقد مديرها اجتماعا ضم مسؤولي الأقسام وبعد التشاور معهم:
- كلّف مسؤول القسم المالي بتقديم تقرير مفصل حول العمليات التي قامت بها المؤسسة.
- كلّف مسؤول قسم الموارد البشرية بتقديم تقرير حول انشغالات الموظّفين.

بعد أسبوع:

1- أرسل مسؤول القسم المالي تقريرا إلى المدير العام عبر رسالة الكترونية والذي أكّد استلامها، وقد تضمّن هذا التقرير قيام المؤسسة بما يلي:
   - تسديد قيم خمسين (50) ورقة تجارية قبل تواريخ استحقاقها.
   - تمويل الحسابات الجارية لست (06) مؤسسات اقتصادية.
   - صرف مبالغ من العملة الأجنبية مقابل العملة الوطنية للسياح والمعتمرين.
   - تنفيذ تعليمات بنك الجزائر برفع الاحتياطي القانوني بنسبة 2%.
2- رفع مسؤول قسم الموارد البشرية إلى المدير العام تقريرا حول انشغالات الموظّفين المتمثّلة في:
   - دفع الأجور بانتظام.
   - توفير النقل.
   - ترقية الموظّفين الذين أثبتوا كفاءة في العمل.

المطلوب: انطلاقا من الوضعية

1) إلى أي نوع من أنواع البنوك تنتمي مؤسسة الجنوب؟ عرّفه.
2) ما هو أسلوب القيادة المتّبع من طرف المدير العام؟
3) استنتج ما يلي:
   - ما هو شكل الاتّصال الذي تمّ بين المدير ومرؤوسيه؟
   - ماهي مكوّنات عملية الاتّصال التي قام بها مسؤول القسم المالي؟
   - استخرج صور الالتفاف التي وردت في الوضعية.
4) كيف يستعمل بنك الجزائر رفع الاحتياطي القانوني كأداة لمعالجة التّضخم؟
5) ماذا تمثّل عملية مبادلة العملة الأجنبية مقابل العملة الوطنية؟ استخرج أسبابها.
6) صنّف العناصر الواردة في تقرير مسؤول قسم الموارد البشرية حسب نظرية هرزبرغ (Herzberg).

انتهى الموضوع الأول

الموضوع الثاني

الجزء الأول: (06 نقاط)

أجب عما يلي:

1) عرّف المقايضة واذكر ما يعترضها من صعوبات.
2) ماهي أنواع سوق الصرف؟
3) اذكر الآثار الاجتماعية الناتجة عن ظاهرة التّضخم.

الجزء الثّاني: (06 نقاط)

المستند:

الفقرة الأولى:

انطلاقا من أهمية السّياسات التّجارية في زيادة النّمو الاقتصادي وضبط السّوق وتحسين التّوظيف وحماية السّوق المحلي من سياسة الإغراق، وزيادة تنافسية الاقتصاد الوطني وقدرته على التّصدير بالإضافة إلى حماية المنتوج المحلي وغيرها من الأهداف الاجتماعية والاقتصادية، فقد قامت الحكومة بالعديد من الإجراءات، فضلا عن الإطار التّنظيمي الذي مكّن من إنشاء المجلس الأعلى لضبط الواردات وتقليص عدد الشّركات النّاشطة في استيراد البضائع الموجّهة للبيع على الحالة من 43000 إلى 14858.

الفقرة الثّانية:

علاوة على ذلك وعلى الرّغم من تراجع أسعار المحروقات في الأسواق الدّولية فقد استمرّت احتياطات الصّرف في الارتفاع هذه السّنة لتصل مع نهايتها إلى حوالي 85 مليار دولار مع اعتبار احتياطات الذّهب.

المصدر: بيان السّياسة العامة للحكومة بتاريخ 10 أكتوبر 2023

المطلوب: انطلاقا من السّند

1) تضمّن بيان السّياسة العامة للحكومة نشاطا اقتصاديا هاما.
   أ - عرّفه.
   ب - اذكر أسبابه.
2) حدّد أنواع السّوق الواردة في الفقرة الأولى من السّند.
3) ورد في الفقرة الأولى من السّند مبدأ من مبادئ سياسة التّجارة الخارجية، عرّفه ثمّ حدّد أهدافه.
4) تضمّنت الفقرة الثّانية أحد مكوّنات ميزان المدفوعات ما هو؟ اشرحه.

الجزء الثّالث: (08 نقاط)

الوضعية:

- مؤسّسة " الصّفاء " تنشط في مجال إنتاج وبيع المنظّفات الصّناعية، ومن أجل تدعيم إمكانياتها تطلّب تغيير التّكنولوجيا المستعملة من خلال اقتناء تجهيزات جديدة ومتطورة ممّا أدّى إلى تسريح العاملين " حسين وسليم " بسبب عدم توافق مؤهلاتهما مع استخدام التّجهيزات الجديدة.
- من خلال التّقرير الذي رفعه رئيس المصلحة التّجارية حول الحصيلة الشّهرية للمبيعات تبيّن ما يلي:

المقياس	النّشاط المخطط له	النّشاط الفعلي	الفارق
قيمة المبيعات لشهر ديسمبر 2024	1500000 دج	2000000 دج	+500000

وبناء على ما ورد في التّقرير السّابق عقد المدير العام اجتماعا ضمّ رؤساء المصالح حيث تمّ الاتّفاق على تعزيز النّتائج المحقّقة بتحفيز العمّال واستنهاض هممهم بمنحهم علاوة إضافية.

المطلوب: انطلاقا من الوضعية

1) وردت في الوضعية ظاهرة اقتصادية مسّت العاملين " حسين وسليم "
   أ ـ استخرجها ثمّ عرّفها.
   ب ـ ما نوعها؟ عرّفها.
2) ما شكل الاتّصال الذي تمّ بين رئيس المصلحة التّجارية والمدير العام؟ حدّد نوعه.
3) بعد إتمام الجدول، استخرج مراحل الرّقابة.
4) ما هو أسلوب القيادة المتّبع من قبل المدير العام؟ برّر إجابتك.

انتهى الموضوع الثّاني