(الموضوع الأول) عناصر الإجابة	العلامة مجزأة	العلامة مجموع
الجزء الأول :		**16**
السؤال الأول :		**07**
1- تعريف المقايضة: هي مبادلة سلعة بسلعة أو خدمة بخدمة أو سلعة بخدمة.	01	
2- عيوب المقايضة:		
- صعوبة توافق رغبات المتبادلين.	0.5x4	
- صعوبة تجزئة بعض السلع وصعوبة وجود معدل موحد بين سلعة وأخرى.		
- صعوبة مقايضة الخدمات بالسلع.		
- عدم قابلية بعض السلع للتخزين.		
3- أشكال النقود:		
1.3 النقود المعدنية: وهي النقود المسكوكة من المعادن (الذهب والفضة و البرونز) وهي تأخذ شكلان: - نقود معدنية كاملة - نقود معدنية مساعدة.	01	
2.3 النقود الورقية: هي نقود قانونية (إلزامية) يصدرها البنك المركزي ، تقوم الدولة بإلزام الأشخاص بقبولها دون أن يكون لهم الحق في تحويلها إلى ذهب أو فضة.	01	
3.3 النقود المصرفية: هي نقود غير إلزامية تصدرها البنوك التجارية و هي عبارة عن أرصدة في حسابات المودعين في البنك ويلتزم البنك بدفع مبلغ معين للمودع لأمره أو عند الطلب وتستعمل الشيكات أو أوامر الدفع في تداول هذا النوع من النقود.	01	
4.3 النقود الالكترونية: وتسمى النقود الرقمية وهي عبارة عن أرصدة نقدية مسبقة الدفع مسجلة على وسائط الكترونية عبارة عن بطاقات ممغنطة . وهي تسمح بالتمويل عن بعد بواسطة شبكة الانترنت أو ما يستعمل في الاتصالات اللاسلكية.	01	
السؤال الثاني:		**05**
1- تعريف القيادة:		
القيادة هي القدرة على التأثير الايجابي على المرؤوسين لتوجيه جهودهم لتحقيق أهداف المنظمة.	01	
2- أساليب القيادة:		
أ- القيادة الفردية: هي تلك التي يحتكر فيها القائد السلطة ، حيث يتخذ القرارات دون استشارة أي من مرؤوسيه (الاستبداد بالسلطة) .	01	
ب- القيادة الديمقراطية: وهي تلك التي يستشير فيها القائد مرؤوسيه في اتخاذ القرارات بالاستماع إلى آرائهم واقتراحاتهم ويحتفظ في الأخير بالسلطة النهائية في اتخاذ القرار.	01	
ت- القيادة البيروقراطية: وهي التي يحتكر الإداريون فيها السلطة ، ويغلب على هذا الأسلوب من القيادة الرغبة الشديدة في اللجوء إلى الطرق الرسمية في الإدارة وكذا البطء في اتخاذ القرارات.	01	
ث- القيادة التكنوقراطية: وهي التي تسند فيها مهمة القيادة إلى الخبراء للاستفادة من خبراتهم وذلك لأن الخبرة هي مفتاح الحلول في كثير من الأمور.	01	

(الموضوع الأول) عناصر الإجابة	العلامة مجزأة	العلامة مجموع
السؤال الثالث:		04
تعريف البطالة: هي تعطل العمال عن العمل كليا أو جزئيا.		
أو هي عدم توفر فرص العمل للأشخاص القادرين عليه والراغبين فيه عند مستوى الأجر السائد.	0.25	
أنواع البطالة:		
1- البطالة الدورية: يرتبط هذا النوع بالدورة الاقتصادية حيث انه في حالة الانكماش يضطر أرباب العمل إلى تخفيض الإنتاج الأمر الذي يؤدي إلى تسريح العمال وتزداد البطالة إلى أن تصل إلى أعلى مستوياتها ثم تبدأ مرحلة الانتعاش وتبدأ البطالة في التقلص.	0.75	
2- البطالة الاحتكاكية: تنتج عن انتقال العمال من مهنة لأخرى و من منطقة لأخرى بسبب عدم توفر المعلومات اللازمة عن طلب العمل وعرضه.	0.75	
3- البطالة الفنية: تنجم عن توقف الإنتاج بسبب التعطل المفاجئ للآلات أو نقص التموين بالمواد الضرورية.	0.75	
4- البطالة الهيكلية : سببها عدم التوافق بين مؤهلات البطالين وطبيعة مناصب الشغل المتوفرة (التطور التكنولوجي ، طبيعة التأهيل ، قطاعات النشاط..)	0.75	
5- البطالة الجزئية : تعبر عن تخفيض في عدد ساعات العمل لكل عامل مقابل تخفيض نسبة من الأجر.	0.75	
الجزء الثاني:		04
1- حساب مرونة الطلب الدخلية :		
التغير النسبي للكمية المطلوبة = التغير في الكمية المطلوبة / الكمية المطلوبة	01	
= (18-15)/15 =0.2		
التغير النسبي في الدخل = التغير في الدخل / دخل الأساس	01	
= (25200 – 18000)/18000 = 0.4		
مرونة الطلب الدخلية = التغير النسبي للكمية المطلوبة – التغير النسبي في الدخل	01	
= 0.2 / 0.4 = 0.5 .	01	
2- بيان نوعية السلعة:		
السلعة (x) هي سلعة عادية و ضرورية لأن مرونتها الدخلية موجبة وأقل من 1.		

(الموضوع الثاني) عناصر الإجابة	العلامة مجزأة	العلامة مجموع
الجزء الأول:		**16**
السؤال الأول:		**07**
1- تعريف مبدأ الحماية : تتمثل في مجموعة الإجراءات والقيود التي تتبناها دولة ما من أجل حماية المؤسسات الوطنية من المنافسة الأجنبية وتشمل الوسائل الموجهة للحد من دخول السلع والخدمات ورؤوس الأموال الأجنبية.	01	
2- أهداف مبدأ الحماية :		
إن مبدأ الحماية يهدف إلى تحقيق ما يلي:		
- حماية الصناعات المحلية الناشئة.	0.5x4	
- تقليل الواردات بهدف تخفيف العجز في ميزان المدفوعات.		
- زيادة إيرادات الخزينة العمومية.		
- حماية الأسواق المحلية من سياسة الإغراق.		
3- حالات توازن ميزان المدفوعات:		
أ – حالة التوازن: وفيها تكون حقوق الدولة على العالم الخارجي مساوية لالتزاماتها نحوه، وهذا يدل على كفاءة الأداء الاقتصادي للبلد.	01	
ب – حالة وجود الفائض: وفيها تكون حقوق الدولة على العالم الخارجي أكبر من التزاماتها نحوه، وهذا يدل على وجود أموال معطلة غير مستثمرة ويدل أيضا على أن الدولة لم تنجح في تحقيق هدف التوازن الخارجي، ولإعادة التوازن للميزان تقوم الدولة بزيادة الأصول من الاحتياطات الرسمية للبلد بالخارج بمقدار قيمة الفائض في ظل نظام سعر الصرف الثابت.	1.5	
ج- حالة وجود العجز: وفيها تكون حقوق الدولة على العالم الخارجي اقل من التزاماتها نحوه وهذا يدل على أن الدولة لم تنجح في تحقيق هدف التوازن الخارجي ومن جهة أخرى تدل على أنها تستورد سلع وخدمات أكبر مما تسمح به مواردها، ولإعادة التوازن للميزان تقوم الدولة بتخفيض الأصول من الاحتياطات الرسمية للبلد بالخارج بمقدار قيمة العجز في ظل نظام سعر الصرف الثابت.	1.5	
السؤال الثاني:		**05**
1- أسباب التضخم:		
أ – التضخم الناشئ عن زيادة التكاليف: يحدث هذا التضخم عند ارتفاع تكاليف الإنتاج بسبب ارتفاع عوامل الإنتاج خاصة المستوردة منها، وكذا ارتفاع تكاليف الاستغلال (الأجور).	01	
ب . التضخم الناشئ عن زيادة الطلب الكلي: إن الزيادة المفرطة في الطلب الكلي دون أن ترافقها الزيادة في العرض تؤدي إلى ارتفاع الأسعار .	01	
ج- التضخم الناشئ عن الإصدار النقدي بكميات تفوق متطلبات الاقتصاد : إن الإفراط في إصدار النقود من طرف الجهاز المصرفي يؤدي إلى حدوث اختلال بين كمية النقود المتداولة في السوق والكمية المعروضة من السلع والخدمات الأمر الذي يؤدي إلى ارتفاع الأسعار بسبب ضعف القوة الشرائية للعملة.	01	

(الموضوع الثاني) عناصر الإجابة	العلامة مجزأة	العلامة مجموع
الآثار الاجتماعية الناجمة عن التضخم:		
- ارتفاع نسبة البطالة : كلما انخفض حجم الإنتاج قام أصحاب المؤسسات بتسريح العمال ليصبحوا في تعداد البطالين	0.5 x 4	
- ارتفاع معدل الفقر : مع ارتفاع نسبة البطالة وارتفاع الأسعار يزداد عدد الفقراء في المجتمع.		
- ظهور الآفات الاجتماعية: تتفشى في المجتمع ظواهر الرشوة والفساد الإداري والكسب غير المشروع.		
- التأثير السلبي على أصحاب الدخل المحدود : عندما تتغير الأسعار بسرعة ويقابلها تغير بطيء في الأجور يكون هذا عائق سلبي على المداخيل.		
السؤال الثالث : مراحل الرقابة :		
مرحلة تحديد المعايير الرقابية : تحدد في هذه المرحلة المعايير المناسبة ونقصد بالمعيار الرقابي هو رقم أو مقياس الجودة الذي تستخدمه المنظمة لقياس النتائج المحققة ويكون في شكل كمي أو وصفي (كمية الإنتاج ، ساعات العمل..).	1	04
مرحلة قياس الأداء : وفيها يتم قياس الأداء الفعلي (المنجز) من طرف المنظمة كقياس كمية الإنتاج أو عدد الغيابات .	1	
مرحلة المقارنة بين الأداء الفعلي والمخطط : وفيها تتم عملية المقارنة بين الأداء المنجز فعلا والمحدد مسبقا وهنا نجد ثلاث حالات :	1	
حالة التوافق: الأداء الفعلي يساوي المخطط.		
حالة الإيجاب : الأداء المنجز أكبر من المخطط.		
حالة السلب : الأداء المنجز أصغر من المخطط.		
مرحلة تحليل الانحرافات : و يتم فيها تحليل أسباب وجود انحرافات سواء كانت موجبة أو سالبة أو معدومة	0.5	
مرحلة اتخاذ القرارات اللازمة :وفيها يتم اتخاذ القرار المناسب لكل حالة (سالبة ، موجبة ، معدومة).	0.5	
الجزء الثاني : 1- تعريف قانون الطلب وقانون العرض:		
أ- تعريف قانون الطلب : يعبر عن العلاقة العكسية التي تربط بين الكمية المطلوبة من سلعة ما و سعرها .	1	
ب- تعريف قانون العرض : يعبر عن العلاقة الطردية التي تربط بين الكمية المعروضة من سلعة ما و سعرها .	1	
2- العوامل المؤثرة في كل من العرض والطلب:		04
أ- العوامل المؤثرة في العرض :		
سعر السلعة المعنية.	0.25 x 4	
أسعار السلع الأخرى البديلة و المكملة.		
أسعار عوامل الإنتاج.		
توقعات المنتجين.		
ب- العوامل المؤثرة في الطلب :		
سعر السلعة المعنية.	0.25 x 4	
أسعار السلع الأخرى البديلة و المكملة.		
الدخل النقدي للمستهلك.		
الأوضاع الاجتماعية والثقافية.		