عناصر الإجابة للموضوع الأول	العلامة مجزأة	العلامة مج
الجزء الأول: 1) تعريف عقد البيع وذكر التزامات البائع أ- تعريف عقد البيع: حسب نص المادة 351 من ق م ج " البيع عقد يلتزم بمقتضاه البائع أن ينقل للمشتري ملكية الشيء أو حقا ماليا أخر في مقابل ثمن نقدي"	01	06
ب-التزامات البائع: - الالتزام بنقل الملكية. - انتقال ملكية العقار. - التزام البائع بتسليم المبيع. - التزام البائع بضمان المبيع.	0.5 × 4	
2) أسباب انقضاء شركة المساهمة: - توفر أحد الأسباب العامة لانقضاء الشركات. - انقضاء أجلها المحدد في القانون الأساسي. - اتخاذ قرار بحلها من طرف الجمعية العامة غير العادية، إذا خفض الأصل الصافي للشركة بفعل الخسائر الثابتة إلى أقل من ربع رأس مال الشركة.	1 × 3	
الجزء الثاني: **1) استنتاج خصائص الميزانية العامة للدولة:** - وثيقة تخضع لموافقة السلطة التشريعية. - تتضمن بيانات مفصلة لما تعتزم الدولة انفاقه وكذلك الايرادات اللازمة لتغطية هذا الانفاق. - تعد لفترة زمنية متصلة (السنة)	0.5 × 3	06
2) استخراج مبادئ الميزانية العامة للدولة المذكورة في السند 01: - مبدأ السنوية. - مبدأ العمومية. - مبدأ الوحدة. - مبدأ التوازن.	0.25 × 4	
3) مراحل اعداد الميزانية العامة للدولة مع الشرح تقتصر الإجابة بذكر مراحل الاعداد فقط وهي: - تعد الميزانية من قبل الحكومة. - مصادقة السلطة التشريعية. - مرحلة التنفيذ. - مرحلة المراقبة.	0.25 × 4	
4) القاعدتان المتعلقتان بالضريبة مع شرحهما: - **قاعدة العدالة:** تقضي بتطبيق مبدأ المساواة بين المواطنين في أداء الضريبة، ويجب على كل فرد أن يساهم في التكاليف والأعباء العامة بحسب قدرته الضريبية. - **قاعدة اليقين:** أن تكون الضريبة محددة بصورة قطعية ودقيقة دون أي غموض أو إبهام.	1.25 × 2	
الجزء الثالث: **1) استنتاج الطبيعة القانونية لشركة مع التبرير والتعريف** - **شركة تضامن** - **التبرير:**	0.5	08
• عدم قابلية الحصص للانتقال للورثة. • اكتساب الشريك صفة التاجر.	0.25 × 2	

– **تعريف شركة التضامن:** هي شركة تتكون من شريكين أو أكثر، يسأل فيها الشريك عن ديون الشركة مسؤولية شخصية تضامنية. تسمى بأسماء الشركاء ويكتسب الشريك صفة التاجر، حصة الشريك غير قابلة للانتقال للغير.	0.75	
2) التسمية القانونية للبيان الختامي مع التعريف – **البيان الختامي هو الاتفاقية الجماعية للعمل.** – **تعريف الاتفاقية الجماعية للعمل:** هي اتفاق مكتوب يتضمن ضوابط وشروط العمل، يبرم بين مستخدم أو عدة مستخدمين من جهة، وبين العمال أو التنظيمات النقابية الممثلة للعمال من جهة أخرى.	0.5 0.75	
3) محتويات الاتفاقية الجماعية للعمل غير الواردة بالوضعية: • التصنيف المهني وما يرتبط به من مواضيع تتعلق بالأجور والتعويضات. • تحديد مقاييس العمل بما فيها ساعات العمل وتوزيعها حسب طبيعة المؤسسة. • تحديد تعويض عن النفقات. • فترة التجريب والاشعار المسبق. • مدة العمل الفعلي التي تضمن مناصب العمل ذات التبعات الصعبة أو التي تضمن فترات التوقف عن النشاط. • التغيبات الخاصة. • ممارسة الحق النقابي. • مدة الاتفاقية وكيفية تمديدها أو مراجعتها أو نقضها.	0.25 × 8	
4) طريقة التسوية للنزاع الجماعي للعمل الواردة في البيان هي: – **إجراءات المصالحة** – **تعريفها:** يرفع المستخدم أم ممثلو العمال الخلاف الجماعي للعمل إلى مفتشية العمل المختصة إقليميا، التي تقوم بالمصالحة وجوبا بين طرفي النزاع بعد استدعائهم والسماع إليهم.	0.5 01	
5) يلجأ ممثلو العمال للإضراب **في حالة استنفاذ كل طرق التسوية الودية المنصوص عليها في القانون.** **شروط الاضراب القانونية:** – استنفاذ طرق التسوية الودية القانونية. – تستدعى الجمعية العامة بمقر العمل ويكون التصويت بالاقتراع السري والقرار بأغلبية العمال. – الاشعار المسبق بالإضراب.	0.5 0.25 0.5 0.25	

عناصر الإجابة للموضوع الثاني	العلامة مجزأة	العلامة مج
الجزء الأول: **1) شروط الشيء المبيع:** – أن يكون موجود وقت البيع أو قابل للوجود مستقبلا. – أن يكون معينا أو قابل للتعيين. – مشروعية المبيع.	01 01 0.5	06
2) خصائص الضريبة على الدخل الإجمالي: – ضريبة تفرض على الأشخاص الطبيعيين. – ضريبة سنوية. – ضريبة اجمالية. – ضريبة تصاعدية. – ضريبة أحادية. – ضريبة تصريحية. – ضريبة تحصل عن طريق نسب مئبتة في جداول.	0.5 × 7	
الجزء الثاني: **1) يمثل المبلغ 6 مليار دج بالنسبة للدولة إيرادا عاما.** – **تعريف الإيرادات العامة:** هي مبالغ نقدية تتحصل عليها الهيئات العامة للدولة من مصادر مالية مختلفة، تخصص لتغطية نفقات عامة، تحصل الايرادات العامة على أساس مبدأ المساواة في الأعباء بين المواطنين.	0.5 01	06
2) مصدر هذا المبلغ هو الرسم. – **تعريف الرسم:** هو مقابل نقدي يدفعه الفرد مقابل خدمة تؤديها له هيئة عامة أو نفع خاص يستفيد منه دون أن يوجد حتما تكافؤ بين قيمة الرسم والتكلفة الحقيقية للخدمة المؤداة.	0.25 0.75	
3) خصائص الرسم: – مبلغ مالي نقدي. – اجبارية الرسم.	0.5 × 2	
4) أنواع النفقات هي: نفقات التسيير ونفقات التجهيز. – **نفقات التسيير:** هي النفقات التي تسمح بتغطية النشاط العادي للدولة وتمكنها من أداء مهامها، تشمل نفقات التسيير مختلف أوجه النفقات الإدارية للدولة. - **نفقات التجهيز:** تتكون من الاستثمارات الموجهة لقطاعات النشاط الإداري والاجتماعي والاقتصادي في الدولة.	0.5 0.5 0.5	
5) خصائص النفقة العامة: – مبالغ مالية تدفعها الدولة للقيام بالتزاماتها. – تصدر النفقة من شخص معنوي (الدولة). – تحقق النفقة مصلحة عامة. – ظاهرة ازدياد النفقة العامة.	0.25 × 4	
الجزء الثالث: **1) استنتاج الطبيعة القانونية لشركة البراق مع التعريف** – **شركة ذات مسؤولية محدودة** – **تعريف شركة ذات المسؤولية المحدودة:** هي شركة التي تضم شخص واحد فقط. يمارس الشخص الشريك الوحيد جميع السلطات المخولة لجمعية الشركاء	0.25 01	08
2) أنواع العقود المبرمة مع العمال مع التبرير **أ- عقود غير محددة المدة (تشغل 30 عامل بصفة دائمة)** **ب-عقود محددة المدة وهي عقود مكتوبة (عقد عمل لمدة 3 أشهر لسعيد وحسام وفريد)**	0.75 × 2	

3) قرارات مجلس الإدارة بخصوص العمال الثلاثة: • القرار بخصوص السيد كمال صحيح بسبب نهاية المدة القانونية للحياة المهنية(التقاعد). • القرار بخصوص السيد حسام صحيح بسبب رفض تنفيذ التعليمات زيادة على استهلاك المخدرات والكحول. • القرار بخصوص السيد حسن غير صحيح ويجب التراجع عنه لأن سبب الغياب قانوني حتى وإن لم يعلم العامل صاحب العمل لأنه قد يكون الالتحاق بالخدمة الوطنية مفاجئ للعامل.	0.75 × 3	
4) الأسلوب (الإجراء) الذي اتبعه العمال وممثليهم للدفاع عن حقوقهم هو الاضراب. – الاضراب غير مشروع لعدم استنفاذ طرق التسوية الودية القانونية للنزاعات الجماعية العمل. **شروط الاضراب القانونية:** – استنفاذ طرق التسوية الودية. – تستدعى الجمعية عامة بمقر العمل ويكون التصويت بالاقتراع السري والقرار بأغلبية العمال. – الاشعار المسبق بالإضراب.	0.25 0.5 0.25 × 3	
5) الطرق القانونية التي كان على ممثلي العمال اتباعها لتسوية النزاع القائم هي: – المصالحة. – الوساطة. – التحكيم.	0.5 × 3	