الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التربية الوطنية

الديوان الوطني للامتحانات والمسابقات

امتحان بكالوريا التعليم الثانوي

الشعبة: تسيير واقتصاد

دورة: 2024

اختبار في مادة: القانون

المدة: 02 سا و30 د

على المترشح أن يختار أحد الموضوعين الآتيين:

الموضوع الأول

الجزء الأول: (06 نقاط)

أجب عن الأسئلة الآتية:

1) عرّف عقد البيع واذكر التزامات البائع.

2) ماهي أسباب انقضاء شركة المساهمة؟

الجزء الثاني: (06 نقاط)

السند 01:

تُعدّ ميزانية السنة المالية من قبل الحكومة، في بيان واحد لسنة مدنية. يحتوي على كل الإيرادات المحصلة فعلا وكذلك كل النفقات المقبول دفعها بصفة نهائية، بعد مصادقة السلطة التشريعية. بشرط تساوي حصيلة الإيرادات العامة معّ حصيلة النفقات العامّة،ثمّ ترسل للتنفيذ، مع تفعيل دور أجهزة المراقبة.

السند 02:

كل المواطنين متساوون في أداء الضريبة. ويجب على كل واحد أن يشارك في تمويل التكاليف العمومية، حسب قدرته الضريبية. ويجب أن تكون الضريبة محدّدة بدقة دون غموض أو إبهام.

المطلوب: انطلاقا من السّندين وعلى ضوء ما درست أجب عمّا يلي:

1) استنتج خصائص الميزانية العامّة للدّولة.

2) استخرج مبادئ الميزانية العامّة للدّولة.

3) بيّن مراحل إعداد الميزانية العامّة للدّولة، مع الشّرح.

4) استخرج القاعدتين المتعلقتين بالضريبة، مع شرحهما.

الجزء الثالث: (08 نقاط)

الوضعية:

نظرا لتوجه السلطات نحو تشجيع المؤسّسات الناشئة، بادر إسماعيل، سمير وخالد لإنشاء شركة تنشط في مجال الخدمات واختاروا لها اسم "بوابة الصحراء"، ومن بين ما ورد في قانونها الأساسي عدم قابلية انتقال الحصص إلى الورثة. وتتمثل حصص هذه المؤسّسة فيما يلي:

- حصة الشريك إسماعيل: قطعة أرض مساحتها 1500 متر مربع بالإضافة إلى مبلغ 1000000 دج.
- حصة الشريك سمير: تمثلت في مبلغ 3500000 دج وسيارة نفعية.
- حصة الشريك خالد: مبلغ 2000000 دج بالإضافة إلى إشرافه على تسيير الشركة بحكم كفاءته وخبرته المهنية.

تمّ تحرير العقد التأسيسي للشركة لدى أحد الموثقين بحضور الشّركاء، وتمّ تقييد الشّركة في السّجل التّجاري، الأمر الذي مكّن الشّركاء من اكتساب صفة التاجر.

اجتمع مجلس إدارة الشّركة مع ممثلي العمال من أجل الاتفاق على شروط عمل مختلف فئات العمال وكذا حقوقهم القانونية، ولقد اختتم الاجتماع ببيان مكتوب. استخرجنا منه بعض محتوياته وهي كما يلي:

- الأجور الأساسية الدنيا.
- التعويضات المرتبطة بالخبرة والساعات الإضافية بما فيها تعويض المنطقة.
- المكافآت المرتبطة بالإنتاجية ونتائج العمل.
- إجراءات المصالحة في حالة وقوع نزاع جماعي في العمل.
- الحد الأدنى من الخدمة في حالة الإضراب.

المطلوب: انطلاقا من الوضعية واعتمادا على ما درست أجب عما يلي:

1) استنتج الطبيعة القانونية للشّركة مع التبرير ثم عرّفها.
2) ما هي التسمية القانونية للبيان الختامي للاجتماع بين مجلس الإدارة وممثلي العمال؟ مع التعريف.
3) اذكر محتويات البيان غير الواردة بالوضعية.
4) ورد بمحتوى البيان طريقة لتسوية نزاع جماعي للعمل، بيّنها مع التّعريف.
5) متى يلجأ ممثلو العمال للإضراب؟ وماهي شروطه القانونية؟

الموضوع الثاني

الجزء الأول: (06 نقاط)

أجب عن الأسئلة الآتية:

1) ماهي شروط الشيء المبيع؟

2) اذكر خصائص الضريبة على الدخل الإجمالي.

الجزء الثاني: (06 نقاط)

السند 01:

تمّ رفع قيمة تعريفة الرّسم الإضافي على المنتجات التبغية بـ: 5 دج (من 32 دج إلى 37 دج) على كل رزمة أو علبة أو كيس، حيث ستضمن هذه الزّيادات عائدات لميزانية الدّولة بـ: 6 مليار دج. إنّ رفع الرّسم يهدف إلى تخفيض معدّلات استهلاك المنتجات التّبغية حفاظا على الصّحة العامّة، إضافة إلى زيادات موارد الدّولة التي تُستعمل لتحقيق منفعة عامة.

جريدة الجزائر اليوم: 2021/10/12 بتصرف

السند 02:

إنّ قانون المالية وقصد تمويل الأعباء النّهائية للميزانية العامّة للدّولة، خصّص الاعتمادات التّالية لسنة 2022:

1) اعتماد مالي قدره 6311,53 مليار دج لتغطية النّشاط العادي للدّولة، يوزع حسب كل دائرة وزارية.

2) اعتماد مالي قدره 3546,90 مليار دج لتغطية استثمارات الدّولة، يوزع حسب كل قطاع.

من قانون المالية لسنة 2022 بتصرف

السند 03:

الاعتمادات المخصّصة لسنة 2022 أكبر من الاعتمادات التي خصّصت لسنة 2021. وذلك راجع لتوسّع المشاريع العامّة وزيادة عدد الموظفين.

المطلوب: انطلاقا من السّندات وعلى ضوء ما درست أجب عمّا يلي:

1) ماذا يمثّل مبلغ 6 مليار دج بالنّسبة للدّولة؟ مع التّعريف.

2) بيّن مصدر هذا المبلغ مع التّعريف.

3) استخرج خصائص هذا المصدر.

4) بيّن أنواع النّفقات مع التّعريف.

5) استخرج خصائص النّفقة العامّة.

الجزء الثالث: (08 نقاط)

الوضعية:

شركة "البراق" للفندقة التي أسسها السيد "عمار" والذي يعد شريكا وحيدا فيها، يشتغل بها 30 عاملا بصفة دائمة، ومع تزايد النشاط لأسباب موسمية أبرمت عقود عمل في ميدان الخدمات لمدة 3 أشهر مع كل من "سعيد"، " حسام" و"فريد".

في آخر اجتماع لمجلس الإدارة تمّت مناقشة عدّة ملفات حيث تقرّر ما يلي:

1) إنهاء علاقة العمل لبعض العمال:
   - السيد " كمال" بسبب نهاية المدة القانونية للحياة المهنية.
   - السيد "حسام" تم فصله بسبب رفضه تنفيذ التعليمات الصادرة عن المستخدم إضافة إلى تناوله المخدرات والكحول داخل مكان العمل.
   - السيد "حسن" بسبب غيابه لأداء التزامات الخدمة الوطنية، دون علم صاحب العمل.
2) رفض مطلب العمال المتمثل في زيادة الأجور.

على إثر القرار الثاني قام ممثلو العمال بعقد جمعية عامة صباح اليوم الموالي وتقرّر التوقف عن العمل في نفس اليوم، وهذا ما اعتبرته الإدارة باطلا لعدم احترام الشروط المحدّدة في التشريع وطالبت ممثلي العمال باتباع الطرق القانونية لتسوية هذا النزاع، غير أنّ العمال اعتبروا توقفهم حقا دستوريا.

المطلوب: انطلاقا من الوضعية وعلى ضوء ما درست أجب عمّا يلي:

1) حدّد الطبيعة القانونية لشركة "البراق" مع تعريفها.
2) استخرج أنواع العقود المبرمة مع العمال. مبرّرًا ذلك.
3) هل قرارات مجلس الإدارة لإنهاء علاقة العمل للعمال الثلاثة صحيحة؟ برّر إجابتك.
4) ما هو الأسلوب الذي اتبعه العمالُ وممثلوهم للدفاع عن حقوقهم؟ برّر مدى مشروعيته.
5) اذكر الطرق القانونية التي كان على العمال اتباعها لتسوية النزاع القائم.